

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b> .....	<b>1</b>
1.1	Hinführung zum Thema und Untersuchungsgegenstand .....	1
1.2	Aufbau der Arbeit .....	3
1.3	Hinweise zum Sprachgebrauch .....	4
<b>2</b>	<b>Der Fachkräftemangel in Deutschland und das Handlungsfeld der Fachkräftesicherung</b> .....	<b>5</b>
<b>2.1</b>	<b>Die Auswirkungen der Fachkräftemangels in Deutschland</b> .....	<b>5</b>
<b>2.2</b>	<b>Der Fachkräftemangel – begriffliche und methodische Einordnung</b> .....	<b>7</b>
<b>2.3</b>	<b>Ursachen des Fachkräftemangels</b> .....	<b>10</b>
2.3.1	Nachfrageseite: Konjunkturelle Entwicklung .....	11
2.3.2	Nachfrageseite: Struktureller Wandel .....	13
2.3.3	Angebotsseite: Demografischer Wandel .....	14
2.3.4	Angebotsseite: Erwerbsverhalten und -neigung .....	17
2.3.5	Angebotsseite: Qualifikationsstruktur der Erwerbsbevölkerung.....	24
<b>2.4</b>	<b>Die Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials in Deutschland</b> .....	<b>27</b>
<b>2.5</b>	<b>Der aktuelle und zukünftige Fachkräftebedarf in Deutschland</b> .....	<b>29</b>
2.5.1	Fachkräftebedarf in einzelnen Branchen, Berufen, Betrieben und Qualifikationen	31
2.5.2	Regionale Unterschiede bezüglich des Fachkräftebedarfs und der -engpässe .....	36
<b>2.6</b>	<b>Strategien der Fachkräftesicherung</b> .....	<b>42</b>
2.6.1	Die Erhöhung der Erwerbspersonenzahl .....	43
2.6.2	Die Erhöhung der Erwerbstätigenquote .....	46
2.6.3	Die Erhöhung des Qualifikationsniveaus .....	51
<b>2.7</b>	<b>Zwischenfazit</b> .....	<b>53</b>
<b>3</b>	<b>Europäische Metropolregionen und ihre Organisation in der deutschen Raum- und Regionalentwicklung und im Kontext des Handlungsfeldes der Fachkräftesicherung</b> .....	<b>55</b>
<b>3.1</b>	<b>Die neue Bedeutung der Regionalentwicklung in der Raumordnung</b> .....	<b>55</b>
<b>3.2</b>	<b>Europäische Metropolregionen in Deutschland</b> .....	<b>61</b>
3.2.1	Der theoretische Diskurs der Entwicklung des Konzeptes Europäischer Metropolregionen.....	62
3.2.2	Das Konzept der Europäischen Metropolregionen in der Raumentwicklung und -ordnung .....	63
3.2.3	Die Europäischen Metropolregionen in der deutschsprachigen Wissenschaft.....	69
3.2.4	Aufgaben und Handlungsfelder von Metropolregionen in Deutschland.....	72
3.2.5	Kritische Bewertung des Konzeptes von Metropolregionen.....	75
<b>3.3</b>	<b>Die Organisation von Metropolregionen im Kontext von Regional bzw. Metropolitan Governance</b> .....	<b>76</b>
3.3.1	Governance .....	77
3.3.2	Regional Governance .....	82
3.3.3	Metropolitan Governance .....	92
<b>3.4</b>	<b>Das Thema der Fachkräftesicherung im Kontext von (metropol-)regionaler Entwicklung und Regional Governance</b> .....	<b>100</b>
<b>3.5</b>	<b>Zwischenfazit</b> .....	<b>105</b>

<b>4</b>	<b>Forschungsleitende Fragestellungen, Forschungsrahmen und empirische Methodenwahl .....</b>	<b>107</b>
4.1	Forschungsleitende Fragestellungen und Hypothesen.....	107
4.2	Vorgehen und empirische Methoden.....	111
<b>5</b>	<b>Das Handlungsfeld der Fachkräftesicherung in den Metropolregionen Nürnberg und Rhein-Neckar .....</b>	<b>118</b>
5.1	<b>Die Bearbeitung des Handlungsfeldes der Fachkräftesicherung in der Metropolregion Nürnberg .....</b>	<b>119</b>
5.1.1	Strukturelle Rahmenbedingungen und die Situation hinsichtlich der Fachkräfteengpässe.....	119
5.1.2	Die Regional Governance .....	137
5.1.3	Strukturen der Netzwerke, Initiativen und Projekte zur Fachkräftesicherung .....	146
5.1.4	Einschätzungen zur Bedeutung der Bearbeitung des Handlungsfeldes Fachkräftesicherung auf der (metropol-)regionalen Ebene.....	162
5.1.5	Analyse der Handlungsfähigkeit der Regional Governance in Bezug auf das Handlungsfeld der Fachkräftesicherung .....	166
5.1.6	Wesentliche Erfordernisse zur Verbesserung der Handlungsfähigkeit bei der Fachkräftesicherung .....	176
5.2	<b>Die Bearbeitung des Handlungsfeldes der Fachkräftesicherung in der Metropolregion Rhein-Neckar .....</b>	<b>179</b>
5.2.1	Strukturelle Rahmenbedingungen und die Situation hinsichtlich der Fachkräfteengpässe.....	179
5.2.2	Die Regional Governance .....	192
5.2.3	Strukturen der Netzwerke, Initiativen und Projekte zur Fachkräftesicherung.....	202
5.2.4	Einschätzungen zur Bedeutung der Bearbeitung des Handlungsfeldes der Fachkräftesicherung auf der (metropol-)regionalen Ebene.....	217
5.2.5	Analyse der Handlungsfähigkeit der Regional Governance in Bezug auf das Handlungsfeld der Fachkräftesicherung.....	222
5.2.6	Wesentliche Erfordernisse zur Verbesserung der Handlungsfähigkeit bei der Fachkräftesicherung .....	232
5.3	<b>Die Metropolregionen Rhein-Neckar und Nürnberg im Vergleich hinsichtlich der Handlungsfähigkeit bei der Bearbeitung der Fachkräftesicherung .....</b>	<b>235</b>
5.3.1	Die Beurteilung der Handlungsfähigkeit hinsichtlich der Herstellung von Vernetzungen.....	240
5.3.2	Die Beurteilung der Handlungsfähigkeit bei der Realisierung von Strategien und Maßnahmen .....	242
5.3.3	Die Beurteilung der Handlungsfähigkeit im Sinne einer Good Regional Governance bei den Verfahren und Prozessen.....	246
5.3.4	Wesentliche Erfordernisse zur Verbesserung der Handlungsfähigkeit bei der Fachkräftesicherung .....	247
<b>6</b>	<b>Fazit .....</b>	<b>249</b>
6.1	Empirische Schlussfolgerungen Teil 1 – Die Bedeutung von Region und Regional Governance für die Fachkräftesicherung.....	251
6.2	Empirische Schlussfolgerungen Teil 2 – Wissenschaftliche Einordnung des Forschungsgegenstandes .....	260
	<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>263</b>

<b>Anhang .....</b>	<b>309</b>
<b>A. Liste der interviewten Experten in den Metropolregionen Nürnberg und Rhein Neckar.....</b>	<b>309</b>
<b>B. Methodik – Leitfäden .....</b>	<b>312</b>