

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Hinführung zum Thema und Untersuchungsgegenstand	1
1.2	Aufbau der Arbeit	3
1.3	Hinweise zum Sprachgebrauch	4
2	Der Fachkräftemangel in Deutschland und das Handlungsfeld der Fachkräftesicherung	5
2.1	Die Auswirkungen der Fachkräftemangels in Deutschland	5
2.2	Der Fachkräftemangel – begriffliche und methodische Einordnung	7
2.3	Ursachen des Fachkräftemangels	10
2.3.1	Nachfrageseite: Konjunkturelle Entwicklung	11
2.3.2	Nachfrageseite: Struktureller Wandel	13
2.3.3	Angebotsseite: Demografischer Wandel	14
2.3.4	Angebotsseite: Erwerbsverhalten und -neigung	17
2.3.5	Angebotsseite: Qualifikationsstruktur der Erwerbsbevölkerung.....	24
2.4	Die Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials in Deutschland	27
2.5	Der aktuelle und zukünftige Fachkräftebedarf in Deutschland	29
2.5.1	Fachkräftebedarf in einzelnen Branchen, Berufen, Betrieben und Qualifikationen	31
2.5.2	Regionale Unterschiede bezüglich des Fachkräftebedarfs und der -engpässe	36
2.6	Strategien der Fachkräftesicherung	42
2.6.1	Die Erhöhung der Erwerbspersonenzahl	43
2.6.2	Die Erhöhung der Erwerbstätigenquote	46
2.6.3	Die Erhöhung des Qualifikationsniveaus	51
2.7	Zwischenfazit	53
3	Europäische Metropolregionen und ihre Organisation in der deutschen Raum- und Regionalentwicklung und im Kontext des Handlungsfeldes der Fachkräftesicherung	55
3.1	Die neue Bedeutung der Regionalentwicklung in der Raumordnung	55
3.2	Europäische Metropolregionen in Deutschland	61
3.2.1	Der theoretische Diskurs der Entwicklung des Konzeptes Europäischer Metropolregionen.....	62
3.2.2	Das Konzept der Europäischen Metropolregionen in der Raumentwicklung und -ordnung	63
3.2.3	Die Europäischen Metropolregionen in der deutschsprachigen Wissenschaft.....	69
3.2.4	Aufgaben und Handlungsfelder von Metropolregionen in Deutschland.....	72
3.2.5	Kritische Bewertung des Konzeptes von Metropolregionen.....	75
3.3	Die Organisation von Metropolregionen im Kontext von Regional bzw. Metropolitan Governance	76
3.3.1	Governance	77
3.3.2	Regional Governance	82
3.3.3	Metropolitan Governance	92
3.4	Das Thema der Fachkräftesicherung im Kontext von (metropol-)regionaler Entwicklung und Regional Governance	100
3.5	Zwischenfazit	105

4	Forschungsleitende Fragestellungen, Forschungsrahmen und empirische Methodenwahl	107
4.1	Forschungsleitende Fragestellungen und Hypothesen.....	107
4.2	Vorgehen und empirische Methoden.....	111
5	Das Handlungsfeld der Fachkräftesicherung in den Metropolregionen Nürnberg und Rhein-Neckar	118
5.1	Die Bearbeitung des Handlungsfeldes der Fachkräftesicherung in der Metropolregion Nürnberg	119
5.1.1	Strukturelle Rahmenbedingungen und die Situation hinsichtlich der Fachkräfteengpässe.....	119
5.1.2	Die Regional Governance	137
5.1.3	Strukturen der Netzwerke, Initiativen und Projekte zur Fachkräftesicherung	146
5.1.4	Einschätzungen zur Bedeutung der Bearbeitung des Handlungsfeldes Fachkräftesicherung auf der (metropol-)regionalen Ebene.....	162
5.1.5	Analyse der Handlungsfähigkeit der Regional Governance in Bezug auf das Handlungsfeld der Fachkräftesicherung	166
5.1.6	Wesentliche Erfordernisse zur Verbesserung der Handlungsfähigkeit bei der Fachkräftesicherung	176
5.2	Die Bearbeitung des Handlungsfeldes der Fachkräftesicherung in der Metropolregion Rhein-Neckar	179
5.2.1	Strukturelle Rahmenbedingungen und die Situation hinsichtlich der Fachkräfteengpässe.....	179
5.2.2	Die Regional Governance	192
5.2.3	Strukturen der Netzwerke, Initiativen und Projekte zur Fachkräftesicherung.....	202
5.2.4	Einschätzungen zur Bedeutung der Bearbeitung des Handlungsfeldes der Fachkräftesicherung auf der (metropol-)regionalen Ebene.....	217
5.2.5	Analyse der Handlungsfähigkeit der Regional Governance in Bezug auf das Handlungsfeld der Fachkräftesicherung.....	222
5.2.6	Wesentliche Erfordernisse zur Verbesserung der Handlungsfähigkeit bei der Fachkräftesicherung	232
5.3	Die Metropolregionen Rhein-Neckar und Nürnberg im Vergleich hinsichtlich der Handlungsfähigkeit bei der Bearbeitung der Fachkräftesicherung	235
5.3.1	Die Beurteilung der Handlungsfähigkeit hinsichtlich der Herstellung von Vernetzungen.....	240
5.3.2	Die Beurteilung der Handlungsfähigkeit bei der Realisierung von Strategien und Maßnahmen	242
5.3.3	Die Beurteilung der Handlungsfähigkeit im Sinne einer Good Regional Governance bei den Verfahren und Prozessen.....	246
5.3.4	Wesentliche Erfordernisse zur Verbesserung der Handlungsfähigkeit bei der Fachkräftesicherung	247
6	Fazit	249
6.1	Empirische Schlussfolgerungen Teil 1 – Die Bedeutung von Region und Regional Governance für die Fachkräftesicherung.....	251
6.2	Empirische Schlussfolgerungen Teil 2 – Wissenschaftliche Einordnung des Forschungsgegenstandes	260
	Literaturverzeichnis	263

Anhang	309
A. Liste der interviewten Experten in den Metropolregionen Nürnberg und Rhein Neckar.....	309
B. Methodik – Leitfäden	312